

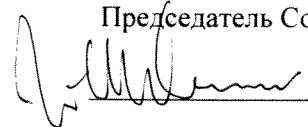


УТВЕРЖДЕН  
Решением Совета директоров  
ООО «Элемент Лизинг»

от «04» августа 2008г.

Протокол № 8/М

Председатель Совета директоров

  
Г.В.Кравченко

**ООО «Элемент Лизинг»**

**Кодекс этики**

г. Москва  
2008 год

## *I. Термины и определения*

**Компания** – ООО «Элемент Лизинг».

**Конфликт интересов** – ситуация, в которой личные интересы Сотрудника в рамках исполнения им своих должностных обязанностей могут вступить в противоречие с интересами Компании.

**Сотрудник** – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Компанией на основании трудового договора.

## *II. Введение*

Настоящий Кодекс утвержден Генеральным директором ООО «Элемент Лизинг». Кодекс учрежден ввиду того, что становление, укрепление и защита деловой репутации Компании как честной и порядочной структуры, работающей в соответствии с моральными, этическими, правовыми нормами и обычаями делового оборота тех стран, где она функционирует, является одним из приоритетов развития Компании.

Настоящий документ содержит краткие описания базовых этических принципов работы Компании. Отдельные положения Кодекса, этические принципы Компании и их применение более подробно рассматриваются в дополнительных регламентирующих документах: Правилах внутреннего трудового распорядка, Положении о Коммерческой тайне, Положении о защите персональных данных, политиках, стандартах, регламентах, положениях, должностных инструкциях и т.п.

## *III. Этические ценности Компании*

Компания особо ценит:

- **Уважение** личных прав и интересов наших Сотрудников, требований клиентов и условий сотрудничества, выдвигаемых нашими деловыми партнерами и обществом.
- **Беспристрастность**, предполагающую оплату труда в соответствии с достигнутыми результатами и предоставляющую равные права для профессионального роста.
- **Честность** в отношениях и в предоставлении любой информации, необходимой для нашей работы.
- **Эффективность** как устойчивое достижение максимально возможных результатов во всем, что мы делаем.
- **Мужество** противостоять тому, что неприемлемо, и брать на себя ответственность за последствия своих решений.
- **Заботу**, проявляемую в старании защищать людей от любого вреда или угрозы их жизни и здоровью и охране окружающей среды.
- **Доверие** сотрудникам, которое позволяет нам делегировать полномочия и ответственность за решения и способы их исполнения.

Соблюдение этих ценностей позволит нам поддерживать и развивать корпоративную культуру, которая необходима для достижения высочайшего уровня во всех наших деловых устремлениях. Наши ценности находят свое отражение в успехах. Мы не поступаемся нашими ценностями ради получения прибыли. Мы рассматриваем эти ценности как связующее звено всех сфер нашей деловой деятельности и предполагаем то же самое в наших взаимоотношениях с деловыми партнерами.

## *IV. Основные этические принципы*

Для реализации своих этических ценностей Компания разработала и соблюдает этические принципы, распространяющие свое действие на пять основных областей:

- Сотрудники
- Отношения со сторонними организациями и клиентами
- Отношения с органами государственной власти
- Безопасность, охрана здоровья и окружающей среды
- Эффективность, контроль и отчетность

### **Сотрудники**

В отношениях с Сотрудниками Компания соблюдает все требования трудового законодательства и условия трудового договора, уважает личную свободу и права человека, предоставляет каждому равные возможности и не допускает дискриминации в сфере труда.

Компания соблюдает конфиденциальность и обеспечивает гарантии защиты персональных данных Сотрудников.

Сотрудники:

- не вправе заниматься иной деятельностью, серьезно отвлекающей или мешающей им исполнять свои должностные обязанности в Компании,
- должны действовать исключительно в интересах Компании и избегать любого конфликта интересов,
- не могут проводить сделки с ценными бумагами на основании инсайдерской информации
- не должны принимать от сторонних организаций подарки, услуги и развлечения, которые могут быть истолкованы как взятка.

### **Отношения со сторонними организациями и клиентами**

Компания нацелена на построение взаимовыгодных отношений со сторонними организациями и клиентами на принципах партнерства и взаимного уважения. Компания:

- ориентируется на потребности Клиентов и стремится гарантировать высокое качество обслуживания
- всегда выполняет свои обязательства и ожидает выполнения обязательств от своих партнеров
- работает в соответствии с законодательством о противодействии легализации незаконно полученных денежных средств
- ведет бизнес только с партнерами, которые занимаются законной деловой деятельностью и чьи финансовые источники легальны
- ни в какой форме не принимает незаконные выплаты и не применяет неэтичные или несправедливые способы воздействия на своих партнеров или конкурентов.

### **Отношения с органами государственной власти**

Компания стремится к построению и поддержанию устойчивых официальных взаимоотношений с государственными органами в соответствии с законами и иными нормами. Компания:

- не предпринимает никаких попыток незаконным способом повлиять на решения государственных органов или их представителей и ответственных работников
- следует всем законам и требованиям, применимым к ее деятельности, и остается верной как букве, так и духу законов
- своевременно и полностью платит налоги
- ни прямо, ни косвенно не участвует в работе политических партий.

### **Безопасность, охрана здоровья и окружающей среды**

Компания делает все необходимое для охраны труда и здоровья своих Сотрудников, а также стремится содействовать охране окружающей среды. Все Сотрудники несут ответственность за выполнение требований безопасности, охраны здоровья и окружающей среды во всех сферах деятельности Компании.

### **Эффективность, контроль и отчетность**

Компания стремится к оптимальному использованию имеющихся в ее распоряжении ресурсов, а также анализирует риски, связанные с ее деятельностью, и управляет такими рисками для достижения целей, поставленных перед ней акционерами.

Компания придерживается принципа прозрачности и высоких стандартов планирования, контроля и отчетности и стремится к обеспечению сохранности своих активов, включая деловую информацию.

## ***V. Соблюдение требований Кодекса***

Каждый Сотрудник Компании обязан соблюдать требования Кодекса и несет ответственность за свое этическое поведение. Нарушение Кодекса влечет применение к нарушителю мер ответственности, установленных Советом директоров и Генеральным директором, законом и иными нормативными актами.

Каждый Сотрудник Компании должен сообщать о любых известных ему случаях совершенного или возможного нарушения требований Кодекса своему непосредственному Руководителю. Компания гарантирует Сотруднику анонимность и ненаказуемость такого обращения.

Компания гарантирует внимательное, объективное и компетентное рассмотрение поступивших обращений. Никакие меры не будут применены к Сотруднику без проведения должного служебного расследования.

Компания обеспечивает обучение всех Сотрудников требованиям Кодекса в рамках программ адаптации новых сотрудников и программ повышения квалификации. Обучение организуется руководством Компании и координируется Уполномоченным по этике. Все Сотрудники Компании могут в любой момент обращаться за разъяснением возникающих вопросов в рамках Кодекса корпоративной этики к Уполномоченному по этике.

### **Контакты:**

Уполномоченный по этике  
Полухина Элина Олеговна  
Тел. (495) 937 27 80 доб.4129  
Факс (495) 937 27 82  
e-mail [ElinaOP@ulh.ru](mailto:ElinaOP@ulh.ru)

Пролито и скреплено печатью 4 (Четыре) листа  
Генеральный директор ООО «Элемент Лизинг»

Джеймс Хью Горхэм

